

# iPol



a pagina 2

TAVOLO PER  
I REPARTI MOBILI

a pagina 3

CONCORSO INTERNO  
995 POSTI VICE ISPETTOREBENESSERE ORGANIZZATIVO  
DEL PERSONALE  
E PERFORMATIVITÀ

EDITORIALE DI PIETRO COLAPIETRO

## L'ordine pubblico è una cosa seria

L'ordine pubblico è una cosa tremendamente seria.

Lo è per i cittadini che si aspettano dallo Stato servizi efficienti che garantiscano equilibrio e sicurezza, lo è per le lavoratrici e i lavoratori in divisa, in particolare per quelli della Polizia di Stato, sulle cui spalle gravano ogni giorno di più le mancate scelte, le inefficienze e i tagli.

Al tavolo dipartimentale sui Reparti Mobili, chiesto e ottenuto dalla nostra organizzazione, di cui diamo conto all'interno di iPol ho detto a chiare lettere che non è più tempo di prendere appunti sul *cahiers de doléances* sindacale, ma di agire concretamente.

### Come? Beh innanzitutto evitando di prenderci in giro.

In secondo luogo cercando di evitare che la mano destra agisca senza che la sinistra lo sappia: significa che l'Ufficio ordine pubblico e sicurezza e il Servizio Reparti Mobili devono parlarsi di più e meglio.

In ultimo, all'Amministrazione come Silp Cgil abbiamo detto chiaramente che il benessere del personale è primario, che anche nei servizi emergenziali ci vogliono regole e che non ci si può sempre nascondere dietro i "volontari" (che poi in molti casi tali non sono) per imporre servizi e impieghi a volte inaccettabili.

Queste cose le dirò con maggiore dettaglio anche in Parlamento quando sarò audito nella competente Commissione.

### Il governo dal canto suo si assuma ora e subito senza indugio le proprie responsabilità in termini di risorse e assunzioni straordinarie che continuano a essere latitanti.

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNICATO

# Tavolo per i Reparti Mobili



Poche ore fa si è concluso il tavolo per i Reparti Mobili presieduto dalla Dottoressa Rosaria Amato, Direttore dell'ufficio Ordine e Sicurezza Pubblica, alla presenza anche del Dottor Fabio Abis, neo Direttore del Servizio dei Reparti Mobili.

**I temi sul piatto** sono stati molteplici racchiusi in un intervento politico sindacale accorato del quale noi tutti e tutte sentivamo l'esigenza. **Dalla disomogeneità di gestione, variabile a seconda degli umori dei singoli dirigenti, alla carenza di un piano organizzativo del personale nei servizi in sede, quanto e soprattutto per quelli fuori sede. Dall'assenza percepita di una pianificazione organica tra l'Ufficio Ordine Pubblico e il Servizio, alla strumentalizzazione della volontarietà del personale, alla follia di squadre da 7 operatori, all'abuso** (o come è stato definito dalla ragioneria 'predilezione') **del ticket sostitutivo del pasto, alla gestione della pianificazione degli alloggi in fuori sede.**

Le dichiarazioni della parte pubblica per voce della Dottoressa Amato in nostra risposta possono allietarci ma non rassicurarci, a partire dalla promessa di una intransigenza dichiarata rispetto al numero minimo di composizione delle squadre, dall'impegno di aggiornare la figura del capo contingente senza mortificare l'operatività delle squadre, all'assicurazione di riavviare i piani formativi per funzionari e dirigenti anche assegnati al territorio, perché, come abbiamo sottolineato, noi non plaudiamo ma vigiliamo e verificiamo.



# Concorso interno, per titoli, per la copertura di n. 959 posti per vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato

AI SENSI DELL'ARTICOLO 2, COMMA 1, LETTERA C-TER, CON RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, LETTERA C-BIS) N. 1) DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95, È INDETTO, CON DECRETO DATATO 4 APRILE 2024, UN CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER LA COPERTURA DI N. 959 POSTI PER VICE ISPETTORE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO CUI PUÒ PARTECIPARE IL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI IN SERVIZIO ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO.

Si pubblica il bollettino ufficiale del personale sul quale è stato pubblicato il bando di concorso e la guida alla compilazione della domanda on line: **tutto sul sito [silp.cgil.it](http://silp.cgil.it)**

LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO DOVRANNO ESSERE COMPILATE ED INVIATE ENTRO LE ORE 23.59 DEL 4 MAGGIO 2024, UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE LA PROCEDURA INFORMATICA PRESENTE SUL PORTALE [CONCORSIONLINE.POLIZIADISTATO.IT](http://CONCORSIONLINE.POLIZIADISTATO.IT) (CLICCANDO SULL'ICONA "CONCORSO INTERNO").

## Benessera organizzativo del personale e performatività



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

Prot. nr.26/2024

Roma, 4 aprile 2024

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
Roma

**OGGETTO: Benessere organizzativo del personale e performatività**

\*\*\*\*\*

Questa Organizzazione Sindacale intende in questa sede sollecitare alcuni aspetti importanti rispetto a quanto sta accadendo in tema di 'sicurezza' nel nostro Paese e le gravissime ripercussioni che questo ha sulle lavoratrici e i lavoratori di polizia.

A conti fatti appare evidente come un approccio al tema della 'sicurezza' puramente emergenziale la stia riducendo essenzialmente ad azioni repressive fallimentari che stanno portando il sistema al collasso, oltre che poco efficaci se partiamo dall'assunto che 'sicurezza' trovi la propria essenza soprattutto nella prevenzione. E si perché la repressione in emergenza reca in sé disponibilità di risorse e logistica, una capacità in termini numerici di operatività ed una pianificazione preventiva delle azioni di contrasto che la macchina Polizia di Stato non può permettersi. Non si può chiedere allora al personale, che peraltro attendeva da anni la possibilità di adire a progressioni in carriera, mai negate ai corrispettivi ruoli delle altre forze di polizia, di gioire di aspettative realizzate vista la penuria alloggiativa, con una forbice di disuguaglianza di trattamento che continua ad allargarsi sempre più rispetto a quanto avviene nelle altre istituzioni preposte alla tutela dell'ordine e sicurezza pubblica. Non si possono intraprendere battute di caccia allo straordinario o mortificare le aspettative di mobilità del personale già compresso e penalizzato da parametri stipendiali che in assenza di ammortizzatori sociali quali ad esempio una capacità ricettiva alloggiativa dirimente portano solo ad un malessere generalizzato oggettivo al quale questa amministrazione deve dar risposte.

Già il 21 novembre scorso avevamo sollecitato per l'ennesima volta un tavolo che mettesse sul piatto quanto di cui sopra e non solo, partendo dalle sollecitazioni dei disegni di legge sulla sicurezza presentati dal Governo che raccontano un modello di sicurezza per noi fallimentare nei suoi obiettivi e altamente lesivo dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori di polizia. Avevamo chiesto un tavolo, che mai è stato convocato peraltro e già di per sé questo è inaccettabile, partendo proprio dal tema della mobilità. La previsione di quell'innalzamento nella permanenza minima in sede non è la soluzione ad alcunché laddove le stesse esigenze operative non trovano in essa giovamento. Ne è dimostrazione quanto avverrà già nel prossimo dicembre con la movimentazione prevista del ruolo ispettori per il personale del 18° corso. Le esigenze operative cozzano notevolmente con il vincolo di sede del personale assegnato negli scorsi mesi oltre ai notevoli disagi subiti dalle lavoratrici e dai lavoratori in termini personali ed economici.

Siamo qui a chiedere ancora che l'Amministrazione si faccia carico responsabilmente della necessità di aprire con le parti sociali un ragionamento ampio sul tema del benessere organizzativo e del modello di sicurezza corrispettivo al quale possa essere funzionale al fine di porre rimedio alle evidenti inefficienze di sistema ed in ascolto dei bisogni del personale tutto.

Ad ogni buon grado, ed in attesa di vedere i dovuti riscontri, si porgono distinti saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297  
e-mail: [segreteria nazionale@silp.cgil.it](mailto:segreteria nazionale@silp.cgil.it)

1/1

**Il nostro contatore è implacabile  
Da oltre due anni  
siamo senza Contratto**

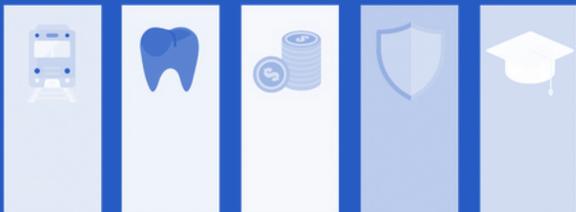


**Contratto non dirigenti SCADUTO da 825 giorni**

**E per i dirigenti siamo  
a oltre 6 anni senza firma  
del primo Accordo**



**Contratto dirigenti non sottoscritto da 2286 giorni**



SCOPRI LE **CONVENZIONI**  
CGIL E SILP CGIL SUL SITO  
***silpcgil.it***

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**  
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale Silp Cgil**  
Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel. 06.4927111